

ДОГОВОР № _____
о материальной ответственности

г. Самара

3 октября 2017 г.

Общество с ограниченной ответственностью _____ именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице Генерального директора _____ действующего на основании Устава, с одной стороны и _____, именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, совместно именуемые Стороны, заключили настоящий Договор, являющийся соглашением сторон в рамках трудового договора от _____, о нижеследующем:

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1. Работник принимает на себя материальную ответственность за сохранность и недостачу вверенного ему Работодателем имущества для служебного пользования и выполнения порученной работы, а также за ущерб, возникший у Работодателя в результате возмещения им ущерба третьим лицам по вине Работника (далее – Ущерб). Материальная ответственность наступает за ущерб, причиненный Работником в результате его виновного противоправного поведения (действия или бездействия), вследствие неосторожных и безответственных действий (бездействий), в том числе, оставление вверенного ему имущества вне рабочего места без присмотра, которые повлекли за собой нанесение ущерба имуществу Работодателя.
2. Работник в случае причинении Ущерба Работодателю обязан возместить последнему прямой действительный ущерб, под которым понимается реальное уменьшение наличного имущества работодателя или ухудшение состояния указанного имущества (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), а также необходимость для работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение, восстановление имущества либо на возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам.
3. Фактом передачи имущества между Сторонами является «Акт приема-передачи», подписываемый обеими Сторонами и являющийся неотъемлемым Приложением к настоящему Договору.
4. За причиненный ущерб работник несет ответственность в пределах своего среднего месячного заработка, если иное не предусмотрено федеральным законодательством и за исключением оснований, установленных пунктом 5 настоящего Договора.
5. Материальная ответственность возлагается на Работника в полном размере (полная материальная ответственность) в следующих случаях:
 - 5.1. Недостачи ценностей, вверенных ему на основании специального письменного договора или полученных им по разовому документу;
 - 5.2. Умышленного причинения ущерба;
 - 5.3. Причинения ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
 - 5.4. Причинения ущерба в результате преступных действий работника, установленных приговором суда;
 - 5.5. Причинения ущерба в результате административного проступка, если таковой установлен соответствующим государственным органом;
 - 5.6. Разглашения сведений, составляющих охраняемую законом тайну (государственную, служебную, коммерческую или иную), в случаях, предусмотренных федеральными законами;
 - 5.7. Причинения ущерба не при исполнении работником трудовых обязанностей;
 - 5.8. В иных случаях, предусмотренных федеральным законодательством.
6. В рамках возлагаемой материальной ответственности по настоящему Договору:
 - 6.1. Работник обязуется:
 - 6.1.1. Бережно относиться к переданному ему для служебного пользования и выполнении порученной работы, а также принимать меры к предотвращению ущерба;
 - 6.1.2. Использовать переданное имущество исключительно в рабочих целях;
 - 6.1.3. Своевременно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о всех обстоятельствах, угрожающих обеспечению сохранности вверенного ему имущества;
 - 6.1.4. Незамедлительно сообщить Работодателю либо непосредственному руководителю о факте утраты или порче закреплённого имущества;
 - 6.1.5. Вести учет, составлять и представлять в установленном порядке отчеты о движении вверенного ему имущества;
 - 6.1.6. участвовать в проведении инвентаризации, ревизии, иной проверке сохранности и состояния вверенного ему имущества, давать письменные пояснения в отношении переданного имущества.
 - 6.2. Работник имеет право:
 - 6.2.1. Возместить нанесенный Работодателю ущерб в добровольном порядке.

- 6.3. Работодатель обязуется:
- 6.3.1. Создавать Работнику условия, необходимые для нормальной работы и обеспечения сохранности вверенного ему имущества;
- 6.3.2. Знакомить Работника с действующим законодательством о материальной ответственности работников за ущерб, причиненный работодателю, а также иными нормативными правовыми актами (в т.ч. локальными) о порядке хранения, приема, обработки, перевозки, применения в процессе производства и осуществления других операций с переданным ему имуществом;
- 6.3.3. Проводить в установленном порядке инвентаризацию, ревизии и другие проверки сохранности и состояния имущества.
- 6.4. Работодатель имеет право:
- 6.4.1. Полностью или частично отказаться от взыскания ущерба с виновного Работника с учетом конкретных обстоятельств, при которых был причинен ущерб;
- 6.4.2. Обратиться в суд для взыскания ущерба с виновного Работника в случаях, установленных Трудовым кодексом РФ и иным федеральным законодательством РФ.
7. Размер ущерба, причиненного Работодателю при утрате и порче имущества, определяется по фактическим потерям, исчисляемым исходя из рыночных цен, действующих в данной местности на день причинения ущерба, но не ниже стоимости имущества по данным бухгалтерского учета с учетом степени износа этого имущества или в особом порядке, если таковой установлен федеральным законодательством РФ.
8. Увольнение Работника после причинения ущерба Работодателю (в том числе имуществу третьих лиц, находящегося у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) не освобождает Работника от материальной ответственности.
9. Определение размера ущерба, причиненного Работником Работодателю, а также ущерба, возникшего у Работодателя в результате возмещения им ущерба иным лицам, и порядок их возмещения производятся в соответствии с действующим законодательством.
10. Работник не несет материальной ответственности, если ущерб причинен не по его вине, либо вследствие непреодолимой силы, нормального хозяйственного риска, крайней необходимости или необходимой обороны.
11. Настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания. Действие настоящего Договора распространяется на все время работы с вверенным Работнику имуществом Работодателя до момента его возврата по акту приема-передачи.
12. Настоящий Договор составлен в двух имеющих одинаковую юридическую силу экземплярах, из которых один находится у Работодателя, а второй – у Работника.
13. Изменение условий настоящего Договора, дополнение, расторжение или прекращение его действия осуществляются по письменному соглашению сторон, являющемуся неотъемлемой частью настоящего Договора.

РАБОТОДАТЕЛЬ:

РАБОТНИК:

Акт приема-передачи

г. Самара

3 октября 2017 г.

Общество с ограниченной ответственностью _____ именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице Генерального директора _____ действующего на основании Устава, с одной стороны и _____, именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, совместно именуемые Стороны, заключили настоящий Договор, являющийся соглашением сторон в рамках трудового договора от _____, о нижеследующем:

1. Работодатель передает, а Работник принимает следующие материальные ценности исключительно для служебного пользования, за которые несет индивидуальную материальную ответственность:

| Инвентаризационный номер | Тип, наименование | Серийный номер | Примечание |
|--------------------------|-------------------|----------------|------------|
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

2. Передаваемое имущество является работоспособным, Стороны претензий друг к другу не имеют.
3. Настоящий акт составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой стороны.

РАБОТОДАТЕЛЬ:

РАБОТНИК:

Подпись

Подпись

**Акт приема-передачи
(возврата)**

г. Самара

3 октября 2017 г.

Общество с ограниченной ответственностью _____ именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице Генерального директора _____ действующего на основании Устава, с одной стороны и _____, именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, совместно именуемые Стороны, заключили настоящий Договор, являющийся соглашением сторон в рамках трудового договора от _____, о нижеследующем:

1. Работодатель передает, а Работник принимает следующие материальные ценности исключительно для служебного пользования, за которые несет индивидуальную материальную ответственность:

| Инвентаризационный номер | Тип, наименование | Серийный номер | Примечание |
|--------------------------|-------------------|----------------|------------|
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

2. Передаваемое имущество является работоспособным, Стороны претензий друг к другу не имеют.
3. Настоящий акт составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой стороны.

РАБОТОДАТЕЛЬ:

РАБОТНИК:

Подпись

Подпись

ДОГОВОР № _____
о материальной ответственности

г. Самара

3 октября 2017 г.

Общество с ограниченной ответственностью _____ именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице Генерального директора _____ действующего на основании Устава, с одной стороны и _____, именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, совместно именуемые Стороны, заключили настоящий Договор, являющийся соглашением сторон в рамках трудового договора от _____, о нижеследующем:

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1. Работник принимает на себя материальную ответственность за сохранность и недостачу вверенного ему Работодателем имущества для служебного пользования и выполнения порученной работы, а также за ущерб, возникший у Работодателя в результате возмещения им ущерба третьим лицам по вине Работника (далее – Ущерб). Материальная ответственность наступает за ущерб, причиненный Работником в результате его виновного противоправного поведения (действия или бездействия), вследствие неосторожных и безответственных действий (бездействий), в том числе, оставление вверенного ему имущества вне рабочего места без присмотра, которые повлекли за собой нанесение ущерба имуществу Работодателя.
2. Работник в случае причинении Ущерба Работодателю обязан возместить последнему прямой действительный ущерб, под которым понимается реальное уменьшение наличного имущества работодателя или ухудшение состояния указанного имущества (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), а также необходимость для работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение, восстановление имущества либо на возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам.
3. Фактом передачи имущества между Сторонами является «Акт приема-передачи», подписываемый обеими Сторонами и являющийся неотъемлемым Приложением к настоящему Договору.
4. За причиненный ущерб работник несет ответственность в пределах своего среднего месячного заработка, если иное не предусмотрено федеральным законодательством и за исключением оснований, установленных пунктом 5 настоящего Договора.
5. Материальная ответственность возлагается на Работника в полном размере (полная материальная ответственность) в следующих случаях:
 - 5.1. Недостачи ценностей, вверенных ему на основании специального письменного договора или полученных им по разовому документу;
 - 5.2. Умышленного причинения ущерба;
 - 5.3. Причинения ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
 - 5.4. Причинения ущерба в результате преступных действий работника, установленных приговором суда;
 - 5.5. Причинения ущерба в результате административного проступка, если таковой установлен соответствующим государственным органом;
 - 5.6. Разглашения сведений, составляющих охраняемую законом тайну (государственную, служебную, коммерческую или иную), в случаях, предусмотренных федеральными законами;
 - 5.7. Причинения ущерба не при исполнении работником трудовых обязанностей;
 - 5.8. В иных случаях, предусмотренных федеральным законодательством.
6. В рамках возлагаемой материальной ответственности по настоящему Договору:
 - 6.1. Работник обязуется:
 - 6.1.1. Бережно относиться к переданному ему для служебного пользования и выполнении порученной работы, а также принимать меры к предотвращению ущерба;
 - 6.1.2. Использовать переданное имущество исключительно в рабочих целях;
 - 6.1.3. Своевременно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о всех обстоятельствах, угрожающих обеспечению сохранности вверенного ему имущества;
 - 6.1.4. Незамедлительно сообщить Работодателю либо непосредственному руководителю о факте утраты или порче закреплённого имущества;
 - 6.1.5. Вести учет, составлять и представлять в установленном порядке отчеты о движении вверенного ему имущества;
 - 6.1.6. участвовать в проведении инвентаризации, ревизии, иной проверке сохранности и состояния вверенного ему имущества, давать письменные пояснения в отношении переданного имущества.
 - 6.2. Работник имеет право:
 - 6.2.1. Возместить нанесенный Работодателю ущерб в добровольном порядке.

- 6.3. Работодатель обязуется:
- 6.3.1. Создавать Работнику условия, необходимые для нормальной работы и обеспечения сохранности вверенного ему имущества;
- 6.3.2. Знакомить Работника с действующим законодательством о материальной ответственности работников за ущерб, причиненный работодателю, а также иными нормативными правовыми актами (в т.ч. локальными) о порядке хранения, приема, обработки, перевозки, применения в процессе производства и осуществления других операций с переданным ему имуществом;
- 6.3.3. Проводить в установленном порядке инвентаризацию, ревизии и другие проверки сохранности и состояния имущества.
- 6.4. Работодатель имеет право:
- 6.4.1. Полностью или частично отказаться от взыскания ущерба с виновного Работника с учетом конкретных обстоятельств, при которых был причинен ущерб;
- 6.4.2. Обратиться в суд для взыскания ущерба с виновного Работника в случаях, установленных Трудовым кодексом РФ и иным федеральным законодательством РФ.
7. Размер ущерба, причиненного Работодателю при утрате и порче имущества, определяется по фактическим потерям, исчисляемым исходя из рыночных цен, действующих в данной местности на день причинения ущерба, но не ниже стоимости имущества по данным бухгалтерского учета с учетом степени износа этого имущества или в особом порядке, если таковой установлен федеральным законодательством РФ.
8. Увольнение Работника после причинения ущерба Работодателю (в том числе имуществу третьих лиц, находящегося у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) не освобождает Работника от материальной ответственности.
9. Определение размера ущерба, причиненного Работником Работодателю, а также ущерба, возникшего у Работодателя в результате возмещения им ущерба иным лицам, и порядок их возмещения производятся в соответствии с действующим законодательством.
10. Работник не несет материальной ответственности, если ущерб причинен не по его вине, либо вследствие непреодолимой силы, нормального хозяйственного риска, крайней необходимости или необходимой обороны.
11. Настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания. Действие настоящего Договора распространяется на все время работы с вверенным Работнику имуществом Работодателя до момента его возврата по акту приема-передачи.
12. Настоящий Договор составлен в двух имеющих одинаковую юридическую силу экземплярах, из которых один находится у Работодателя, а второй – у Работника.
13. Изменение условий настоящего Договора, дополнение, расторжение или прекращение его действия осуществляются по письменному соглашению сторон, являющемуся неотъемлемой частью настоящего Договора.

РАБОТОДАТЕЛЬ:

РАБОТНИК:

Акт приема-передачи

г. Самара

3 октября 2017 г.

Общество с ограниченной ответственностью _____ именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице Генерального директора _____ действующего на основании Устава, с одной стороны и _____, именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, совместно именуемые Стороны, заключили настоящий Договор, являющийся соглашением сторон в рамках трудового договора от _____, о нижеследующем:

1. Работодатель передает, а Работник принимает следующие материальные ценности исключительно для служебного пользования, за которые несет индивидуальную материальную ответственность:

| Инвентаризационный номер | Тип, наименование | Серийный номер | Примечание |
|--------------------------|-------------------|----------------|------------|
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

2. Передаваемое имущество является работоспособным, Стороны претензий друг к другу не имеют.
3. Настоящий акт составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой стороны.

РАБОТОДАТЕЛЬ:

РАБОТНИК:

Подпись

Подпись

**Акт приема-передачи
(возврата)**

г. Самара

3 октября 2017 г.

Общество с ограниченной ответственностью _____ именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице Генерального директора _____ действующего на основании Устава, с одной стороны и _____, именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, совместно именуемые Стороны, заключили настоящий Договор, являющийся соглашением сторон в рамках трудового договора от _____, о нижеследующем:

1. Работодатель передает, а Работник принимает следующие материальные ценности исключительно для служебного пользования, за которые несет индивидуальную материальную ответственность:

| Инвентаризационный номер | Тип, наименование | Серийный номер | Примечание |
|--------------------------|-------------------|----------------|------------|
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

2. Передаваемое имущество является работоспособным, Стороны претензий друг к другу не имеют.
3. Настоящий акт составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой стороны.

РАБОТОДАТЕЛЬ:

РАБОТНИК:

Подпись

Подпись

